|  |  |
| --- | --- |
| **GÜÇLÜ YÖNLER** | **ZAYIF YÖNLER** |
|  **• Üst yönetimin yeniliklere açık olması, birimimizi desteklemesi** **• Yönetimin deneyimli ve yetişmiş kişilerden oluşması** **• Çalışanlarımızın dinamik, paylaşımcı ve özverili olması** **• Kanunlara ve yönetmeliklere titizlikle uyulması** **• Birimler arası işbirliğin sağlanması** | * **Bütçe olanaklarının kısıtlı olması**
* **Personel sayısının yetersizliği Merkez Müdürlüğüne ait faaliyet binasının olmaması**
* **İdari personelin olmaması,**
 |
| **FIRSATLAR** | **TEHDİTLER** |
| * **Öğrenme ve öğretime yönelik derslerin olması ve öğretim süreçlerinde yapılan faaliyetlerle desteklenmesi.**
* **Sempozyum ve kongrelerle öğrenme süreçlerin desteklenmesi**
 | * **Merkezde gönüllü katılımın olmaması**
* **Mali kaynakların yetersizliği,**
* **İdari personelin olmaması,**
* **Merkez müdürlüğünün faaliyetlerini sürdürecek binanın olmaması,**
* **Teknolojik desteğin yetersizliği**

 |

*SWOT Analizi Nedir?*

*SWOT Analizi, bir projede ya da bir ticari girişimde kurumun, tekniğin, sürecin, durumun veya kişinin güçlü* ***(Strengths)*** *ve zayıf* ***(Weaknesses)*** *yönlerini belirlemekte, iç ve dış çevreden kaynaklanan fırsat* ***(Opportunities)*** *ve tehditleri* ***(Threats)*** *saptamak için kullanılan stratejik bir tekniktir.*