|  |  |
| --- | --- |
| **GÜÇLÜ YÖNLER** | **ZAYIF YÖNLER** |
| **• Üst yönetimin yeniliklere açık olması, birimimizi desteklemesi**  **• Yönetimin deneyimli ve yetişmiş kişilerden oluşması**  **• Çalışanlarımızın dinamik, paylaşımcı ve özverili olması**  **• Kanunlara ve yönetmeliklere titizlikle uyulması**  **• Birimler arası işbirliğin sağlanması** | * **Bütçe olanaklarının kısıtlı olması** * **Personel sayısının yetersizliği  Merkez Müdürlüğüne ait faaliyet binasının olmaması** * **İdari personelin olmaması,** |
| **FIRSATLAR** | **TEHDİTLER** |
| * **Öğrenme ve öğretime yönelik derslerin olması ve öğretim süreçlerinde yapılan faaliyetlerle desteklenmesi.** * **Sempozyum ve kongrelerle öğrenme süreçlerin desteklenmesi** | * **Merkezde gönüllü katılımın olmaması** * **Mali kaynakların yetersizliği,** * **İdari personelin olmaması,** * **Merkez müdürlüğünün faaliyetlerini sürdürecek binanın olmaması,** * **Teknolojik desteğin yetersizliği** |

*SWOT Analizi Nedir?*

*SWOT Analizi, bir projede ya da bir ticari girişimde kurumun, tekniğin, sürecin, durumun veya kişinin güçlü* ***(Strengths)*** *ve zayıf* ***(Weaknesses)*** *yönlerini belirlemekte, iç ve dış çevreden kaynaklanan fırsat* ***(Opportunities)*** *ve tehditleri* ***(Threats)*** *saptamak için kullanılan stratejik bir tekniktir.*